

# **Compliance-Empfehlungen für Geschäftspartner**

Sehr geehrte Geschäftspartner!

Die ARS Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft – Seminar und Kongress Veranstaltungen GmbH (kurz ARS) setzt sich und ihren Tochtergesellschaften mit Einführung eines Compliance-Management-Systems einen verbindlichen Verhaltensstandard für alle Führungskräfte und Mitarbeiter.

Die ARS und alle ihre Mitarbeiter sollen immer danach streben, als kompetent, verlässlich und fair bewertet zu werden, indem sie sich stets regelkonform verhalten und auf allgemeine gesellschaftliche Regelungen, angemessene Geschäftspraktiken sowie den Schutz der Umwelt Rücksicht nehmen. Ein ausführlicher Verhaltenskodex dient als Richtlinie für rechtlich bestandsfähige und ethisch einwandfreie Entscheidungen. Er ermöglicht allen Führungskräften und Mitarbeitern, stets im Einklang mit den Grundwerten und Erwartungen zu handeln.

Unsere Geschäftspartner sind für unseren Erfolg ebenso ausschlaggebend wie unsere Mitarbeiter. Es ist für uns von essenzieller Bedeutung, dass Sie, geschätzte Geschäftspartner, unseren Compliance-Empfehlungen folgen, damit wir in der Lage sind, erstklassige Fortbildung und Dienstleistungen auf verantwortungsvolle Weise anbieten zu können.

Im Sinne unserer weiteren, höchst erfolgreichen Zusammenarbeit bedanken wir uns bei Ihnen für die Kenntnisnahme und möglichst umfassende Einhaltung der für uns so wichtigen Grundsätze von Compliance und Wohlverhalten.



Richard Melbinger

### **1. Grundsätze für ethisch-rechtliche Geschäftstätigkeit**

Unsere Geschäftspartner stehen für fairen und freien Wettbewerb und befolgen alle nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsvorschriften. In allen Regionen und Ländern, in denen sie operieren, treten sie aktiv und fair in Wettbewerb, um Kunden und Aufträge zu bekommen. Dies stellt sicher, dass unsere Interessen und die unserer Kunden und Geschäftspartner wiederum durch ihren Respekt für fairen Wettbewerb geschützt sind.

### **2. Bestechung und Korruption**

Der Langzeiterfolg der ARS basiert auf der Kundenorientierung der Führungskräfte und Mitarbeiter, der Qualität unseres Fortbildungsangebots und unserer Dienstleistungen. Weder unsere Geschäftspartner noch wir nehmen an irgendeiner Form der Bestechung, Korruption oder jeglichem anderen Verhalten teil, das auf einen unlauteren Einfluss schließen lässt.

### **3. Geschenke und Einladungen**

Wir geben und nehmen keine Geschenke oder Einladungen an, die einen unlauteren Einfluss vermuten lassen. Der ARS ist klar, dass der Austausch von Geschenken und gegenseitigen Einladungen im Geschäftsinteresse nützlich und legitim ist, um gute Kontakte und die Kommunikation zu pflegen. Um jedoch jeglichen Anschein eines unlauteren Einflusses auf Dritte zu vermeiden, wurden strenge interne Prinzipien festgelegt, an die sich alle Führungskräfte und Mitarbeiter ohne Ausnahme halten. Unsere Geschäftspartner respektieren unsere Wertgrenzen, die auf Anfrage jederzeit gerne mitgeteilt werden. Umgekehrt respektieren wir selbstverständlich auch die Wertgrenzen unserer Geschäftspartner.

### **4. Korrektes Verhalten im internationalen Geschäft**

Viele unserer Geschäftspartner sind in einer großen Anzahl von Märkten in mehreren Regionen tätig. Sie beachten daher die Gesetze und Regularien verschiedener Rechtssysteme verlässlich und nachhaltig.

## **5. Interessenkonflikte**

Die Unabhängigkeit unserer Entscheidungsprozesse und die Integrität unserer Führungskräfte und Mitarbeiter sind von fundamentaler Wichtigkeit für unsere Glaubwürdigkeit und unseren Erfolg. Alle Mitarbeiter sind immer verpflichtet, im besten Interesse der ARS und nicht gemäß ihrem eigenen Interesse oder dem Interesse Dritter zu handeln. Ein Interessenkonflikt entsteht möglicherweise, wenn Verwandte für Marktbegleiter, Lieferanten oder Kunden arbeiten und die Führungskraft oder der Mitarbeiter der ARS einen Einfluss auf die Geschäftsbeziehungen der ARS zu der betreffenden Gesellschaft hat. Beziehungen dieser Art sind intern offen zu legen, um Interessenskonflikte gar nicht erst aufkommen zu lassen. Diese Erwartungshaltung an interne Vorgehensweisen bringen wir auch unseren Geschäftspartnern entgegen.

## **6. Gleichbehandlung, Diskriminierungsverbot**

Unsere Geschäftspartner behandeln alle ihre und unsere Mitarbeiter mit Respekt – Mitarbeiter werden unter keinen Umständen belästigt oder diskriminiert. Die Abkommen und Konventionen hinsichtlich Arbeitsbedingungen werden eingehalten. Unsere Geschäftspartner unterstützen keine Kinderarbeit und leisten angemessene Vergütungen für die von ihnen bezogenen Produkte und Dienstleistungen.

## **7. Gesundheit, Arbeitssicherheit und Umwelt**

Ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter gehört zu den obersten Prioritäten für uns und unsere Geschäftspartner. Gesundheit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz sind integrale Bestandteile der geschäftlichen Aktivitäten. Wir und Sie gehen sorgsam mit der Umwelt um und befolgen jederzeit alle entsprechenden Rechtsvorschriften sowie die international anerkannten Umweltstandards. Ihr Verhalten, wie auch unseres in Bezug auf die Umwelt sollte den Verbrauch von Energie, Rohmaterialien und anderen Stoffen so gering wie möglich halten und sollte jegliche negativen Auswirkungen auf die Umwelt vermeiden.