

Umstieg auf digitale Unterlagen ab 2025

Ein Beitrag zur Nachhaltigkeit in der ARS Akademie ist die Abschaffung von gedruckten Unterlagen. Diese werden ab 2025 digital zur Verfügung gestellt. Die **Teilnehmenden erhalten einen Link zu unserer Unterlagen-Cloud**, die bereits seit der Pandemie im Einsatz ist und seitdem gerne genutzt wird.

Der Link zu den Unterlagen wird **im Vorfeld über das Kundenportal** an die Teilnehmer*innen übermittelt, sofern diese nicht ohnehin **über die Lernplattform Moodle zum Download** bereitstehen (wie z.B. JoursFixes und ausgewählte Ausbildungen). Auch mit dieser Plattform haben wir in den letzten Jahren gute Erfahrungen gemacht und sie wird von den Teilnehmenden gut angenommen.

Für die **Teilnehmer*innen vor Ort** wird die technische Infrastruktur weiter ausgebaut, um die **Stromversorgung für Laptops und Tablets zu sichern**.

Die **Vorteile** liegen auf der Hand:

- **Umweltfreundlich:** Papierverbrauch & Transportkosten werden reduziert.
- **Flexibilität:** Teilnehmer*innen können jederzeit & überall auf die Unterlagen zugreifen.
- **Interaktivität:** Digitale Formate ermöglichen interaktive Elemente.
- **Aktualität:** Unterlagen können schnell & einfach aktualisiert werden.

Die ARS Akademie setzt sich auch intern mit dem Thema des nachhaltigen Wirtschaftens auseinander. Unsere **Arbeitsgruppe „Green Business Vibes“** stellt Ihnen auf der nächsten Seite die **bereits gesetzten Maßnahmen** vor.

Nachhaltig & reduziert

- Zahl der Adressaten von 265.551 (2019) auf 118.718 (2023) reduziert
- 17.223 kg CO₂ seit 2020 kompensiert
- Druck in Österreich auf PEFC-Papier mit Ökofarben



Regional & saisonal

- Wir kochen täglich frisch für Sie
- Jeden Tag vegetarische Gerichte
- Sonnentor-Sirupe & Tees statt Softdrinks

Umweltschonend & flexibel

- Kontinuierlicher Ausbau des Online-Angebots
- 2023: 186 Online-Seminare
- 2024: 376 Online-Seminare



Online & ressourcenschonend

- Viele Unterlagen schon auf unserer Lernplattform Moodle zum Downloaden
- Gedruckte Unterlagen 2019: 2,15 Mio. | 2023: 1,16 Mio.

Rechtssicher & transparent

- Whistleblowing-Portal
- Laufende Evaluierung der Prozesslandschaft – im Intranet für alle Mitarbeitenden einsehbar
- Datenschutz- & Compliance-Strategie



Gesund & motivierend

- 11 Mitarbeiter*innen-Events pro Jahr
- Sport & Benefits
- Kostenloses Mittagessen im Restaurant